



Para Human Dynamics Bureau SC es un placer el poder ofrecerles soluciones integrales de consultoría especializada en brindar la mejor información para la toma de decisiones relacionadas al factor humano.

A nombre de HDB nuevamente le agradezco permitirme presentar los siguientes temarios que en nuestra opinión cubren sus requisitos y así poder usted evaluar las opciones:

Nombre del taller	Duración	Objetivo
<i>Desarrollo de Habilidades en Entrevista de Selección por Competencias</i>	16 horas (Dividido en 2 sesiones de 8 hrs.)	<p>Al finalizar el Taller, el participante mejorará sus destrezas como entrevistadores:</p> <ul style="list-style-type: none">• Incrementará la habilidad en la toma de decisiones de selección de personal al término del Taller.• Experimentará vivencialmente el Proceso de Selección de Personal Acertado.• Distinguirá los cinco componentes del Proceso de la Entrevista por Competencia al término del Taller.

BENEFICIOS:

- Disminución de la rotación.
- Aumento en la productividad.
- Aumento de la satisfacción en el trabajo.

DIRIGIDO A:

Ejecutivos que llegan a participar dentro de un proceso de reclutamiento de selección de personal.

CONTENIDOS:

1. Encuadre del contexto y conceptos.

- La selección de Personal dentro de la Planeación Estratégica.
 - Planeación de Recursos Humanos.
 - Trascendencia de la Selección de Personal.
- La ENTREVISTA POR COMPETENCIAS dentro de la Selección de Personal.
 - Características de las Competencias.

2. Componentes principales del proceso de entrevistas de selección acertada.

- Tratar de identificar el comportamiento pasado del candidato para predecir su comportamiento futuro.
 - Situación
 - Acción
 - Resultado
 - Casos
- Identificar los requisitos más significativos (dimensiones acertadas) que el puesto exige.
- Organizar los elementos de selección en un sistema fácil de comprender y de operar Reclutamiento.
 - Entrevistas en Universidades.
 - Análisis de los currícula y solicitudes de empleo.
 - Entrevistas de preselección y / o Pruebas de Aptitud Técnica.
 - Simulaciones de comportamiento / exámenes psicométricos.
 - Entrevista profunda / Entrevista de Selección Acertada.
 - Reunión para toma de decisiones.
 - Oferta de empleo.
 - Examen médico.
 - Encuestas Socioeconómicas / Verificación de referencias.
 - Contratación.

- Emplear técnicas y habilidades efectivas de entrevista.
 - Cómo buscar el comportamiento en la entrevista.
 - Preguntas.
 - Guía para entrevistas de selección.
 - Cómo tomar notas en una entrevista de selección.
- Hacer participe a otras personas en la entrevista para un intercambio posterior de opiniones.

ESPECIFICACIONES:

Taller abierto al público

- *Fecha:* Junio 24 y 25 de 9:00 a 18:00 hrs.
- *Precio:* \$4,200.00 por persona *(Incluye: Instructor, materiales, instalaciones, 2 comidas y coffe break).
- *Ubicación:* ICC



*** Talleres in Company:** Si tiene un grupo numeroso, comuníquese con nosotros para hacer una propuesta acorde a sus necesidades.

PARA MÁS INFORMES E INSCRIPCIONES:



Human Dynamics Consultores

- Tel: **(52)(55) 56 84 30 60**
- Correo:
capitacion@humandc.com.mx

www.humandc.com.mx